

Liebe\_r Umfrageteilnehmer\_in,

seit der letzten groß angelegten Befragung zur Arbeitssituation lesbischer und schwuler Beschäftigter „Out im Office?!“ (Frohn, 2007) sind zehn Jahre vergangen. In der Zwischenzeit hat sich einiges verändert – sollte man meinen. Aber ist es wirklich so? Wie geht es LSBT\*-Personen am Arbeitsplatz in Deutschland? Können sie heute selbstverständlich(er) mit ihrer sexuellen Identität bzw. Geschlechtsidentität umgehen? Welche Vorteile erzielen Arbeitgeber\_innen durch eine offene Unternehmenskultur?

Generell ist die Arbeitssituation von LSBT\*-Personen unbefriedigend erforscht. Im Zusammenhang mit den angesprochenen Veränderungen ist jedoch regelmäßige systematische Forschung notwendig, um in einem sinnvollen zeitlichen Abstand die aktuellen Entwicklungen bezogen auf LSBT\*-Themen überprüfen zu können.

In der aktuellen Studie sollen einerseits die derzeitige Arbeitssituation lesbischer und schwuler Mitarbeiter\_innen betrachtet sowie Veränderungen der letzten zehn Jahre herausgearbeitet werden. Andererseits wurde die Befragung um die Perspektive von bisexuellen und transgeschlechtlichen Beschäftigten ergänzt.

Die Studie wird vom Institut für Diversity- und Antidiskriminierungsforschung (IDA) in Köln durchgeführt und findet in Zusammenarbeit mit der Antidiskriminierungsstelle des Bundes im Rahmen des Themenjahres für sexuelle Vielfalt statt.

Wichtige Hinweise zur Umfrage: Die Befragung wird ca. 25-30 Minuten dauern. Auch wenn dies eine relativ lange Zeit ist, ist es uns wichtig, Ihnen die Möglichkeit zu geben, Ihre Situation umfassend darstellen zu können. Alle Angaben, die Sie in dieser Befragung machen, werden nach den Richtlinien des Datenschutzes absolut anonym und vertraulich behandelt und ausschließlich zu wissenschaftlichen Zwecken ausgewertet. Es geht bei dieser Studie darum, die Antworten aller Befragten im Durchschnitt auszuwerten und nicht darum, Rückschlüsse auf Ihre Person zu ziehen. Selbstverständlich werden die erhobenen Daten nicht an Dritte weitergegeben.

Um eine sinnvolle Auswertung zu ermöglichen, beantworten Sie – wenn möglich – bitte alle Fragen. Im Zweifelsfall kreuzen Sie bitte die Antwortmöglichkeit an, die Ihrer Meinung nach am ehesten zutrifft. Bitte antworten Sie offen und ehrlich, was Sie persönlich denken. Sie können dabei gar nichts falsch machen. Bitte überlegen Sie

bei den Antworten nicht allzu lange. Meist ist der erste Gedanke, den Sie zu einer Frage haben, derjenige, der Ihr Gefühl oder Ihre Meinung am besten widerspiegelt.

Das Ziel dieser Umfrage ist es, LSBT\*-Beschäftigten in Deutschland die Gelegenheit zu geben, ihre Arbeitssituation aus ihrer Sicht zu schildern. Nehmen Sie teil, um damit zukünftige Entwicklungen aktiv mitzugestalten:

<http://ww2.unipark.de/uc/out-im-office/2017/>

Vielen Dank für Ihre Teilnahme und viel Spaß beim Ausfüllen des Fragebogens!

Bei Fragen zögern Sie nicht, sich an unser Team unter [info@diversity-institut.info](mailto:info@diversity-institut.info) zu wenden.

Dr. Dominic Frohn  
für das gesamte IDA-Team

Gefördert durch die



Unterzeichnerin der

